

– штрафом в размере от 70 до 90-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет со штрафом в размере 60-кратной суммы взятки;

б. Если деяния, предусмотренные п.п. 1, 3, 4, и подпунктами «а» и «б» п. 5 совершены в особо крупном размере (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

– штрафом в размере от 80 до 100-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере 70-кратной суммы взятки.

Примечание. Статьями 290, 291 и 291.1 УК РФ размер взятки признается:

- значительным, если превышает 25 тыс. рублей;
- крупным, если превышает 150 тыс. рублей;
- особо крупным, если превышает 1 млн. рублей.

Дача взятки наказывается (УК РФ ст. 291, в ред. Федерального закона от 04.05.2011 № 97-ФЗ):

1. Если взятка давалась должностному лицу лично или через посредника

– наказывается штрафом в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.

(в ред. Федерального закона от 08.03.2015 № 40-ФЗ)

2. Если взятка давалась должностному лицу лично или через посредника в значительном размере

– наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере от пятикратной до пятнадцатикратной суммы взятки или без такового.

(в ред. Федерального закона от 08.03.2015 N 40-ФЗ)

3. Если взятка давалась должностному лицу лично или через посредника за совершение заведомо незаконных действий (бездействия)

– штрафом в размере от 30 до 60-кратной суммы взятки, либо лишением свободы на срок до 8 лет со штрафом в размере 30-кратной суммы взятки;

4. Если ранее перечисленные действия совершены: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере

– штрафом в размере от 60 до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в размере 60-кратной суммы взятки;

5. Если деяния, предусмотренные п.п. 1-4 совершены в особо крупном размере

– штрафом в размере от 70 до 90-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в размере 70-кратной суммы взятки.



Примечание. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу,

имеющему право возбудить уголовное дело.

Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки, если правоохранительным органам данный факт стал известен из других источников.

Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации как преступление и наказывается лишением свободы на срок до 6 лет (ст. 306).

Действия работника в случае склонения к получению взятки:

– вести себя крайне осторожно, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы взяткодателем трактоваться как готовность дать, а с Вашей стороны принять взятку;

– внимательно выслушать и точно запомнить поставленные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки);

– не брать инициативу в разговоре на себя, «работать на прием», в целях получения как можно большего количества информации.

Виды взяток и наказания за них



Наказания для взяточников

Сумма взятки

Штраф

Простая взятка | до 25 тыс. руб.

от 10 до 50 сумм взятки

В значительном размере | от 25 до 150 тыс. руб.

от 30 до 60 сумм взятки

В крупном размере | от 150 тыс. руб. до 1 млн руб.

от 70 до 90 сумм взятки

В особо крупном размере | свыше 1 млн руб.

от 80 до 100 сумм взятки (но не более 500 млн руб.)

Срок лишения свободы за взятку в особо крупном размере – от 8 до 15 лет плюс штраф в 70 сумм взятки

Наказания для посредников

- Штраф от 15 до 20 сумм взятки
- Лишение свободы до 7 лет плюс штраф от 10 до 60 сумм взятки
- Штраф от 25 тыс. до 500 млн руб. с запретом занимать определенные должности на срок до 3-х лет



Наказания для взяткодателей

	Минимум	Максимум
Штраф	от 5 до 30 сумм взятки	до 90 сумм взятки
Лишение свободы	до 2 лет	от 7 до 12 лет

Что следует предпринять в случае склонения к получению взятки



В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 07.05.2013) "О противодействии коррупции" об обязанности работников уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений предусматривается:

– работник **обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных**

правонарушений;

– уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, **является должностной обязанностью работника.**

– **невыполнение работником должностной (служебной) обязанности,** предусмотренной частью 1 настоящей статьи,



является правонарушением, влекущим его увольнение с службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Во всех случаях обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работник обязан уведомить в течение двух рабочих дней с момента обращения о данном факте представителя нанимателя. Уведомление оформляется в письменной форме, согласно приложению № 1.